



Insights®



Discovery[®]

Perfil Personal

Javier Resultados

lunes, 06 de mayo de 2013

Capítulo: Base

Datos Personales :

Javier Resultados
javier.resultados@marcomdeli.com

Marcom Deli

Teléfono :

Fecha de Realización: lunes, 06 de mayo de 2013

Fecha de Impresión: domingo, 05 de octubre de 2014

Índice

Introducción	4
Síntesis General	5
Estilo Personal	5
Cuando se relaciona con los demás	6
Toma de Decisiones.....	6
Principales Puntos Fuertes y Débiles.....	8
Puntos Fuertes	8
Posibles Puntos Débiles.....	9
Valor para el Equipo	10
Comunicación Eficaz.....	11
Obstáculos para la Comunicación Eficaz.....	12
Posibles "Puntos Ciegos"	13
Tipo Opuesto.....	14
Sugerencias para el Desarrollo	16
La Rueda Insights Discovery® de 72 Tipos	17
La dinámica de colores de Insights Discovery®.....	18

Introducción

Este Perfil Insights Discovery se basa en las respuestas de Javier Resultados al Evaluador de Insights, realizado el el lunes, 06 de mayo de 2013.

Los orígenes de la teoría de la personalidad se remontan al siglo V. a. C., cuando Hipócrates identificó cuatro “humores” diferentes que se manifestaban en los distintos tipos de personas. El sistema Insights está construido sobre el modelo de análisis de la personalidad, que desarrolló en primer lugar el psicólogo suizo Carl Gustav Jung. Este modelo fue publicado en 1921 en su obra “Tipos Psicológicos” y desarrollado en escritos posteriores. Desde entonces, el trabajo de Jung sobre la personalidad y las preferencias ha sido adoptado como punto de partida para comprender la personalidad y ha sido objeto de estudio para miles de investigadores hasta el momento actual.

Usando la tipología de Jung, este Perfil Insights Discovery ofrece un marco para el autoentendimiento y el desarrollo. Las investigaciones sobre el comportamiento ponen de manifiesto que entenderse a sí mismo y conocer los puntos fuertes y débiles capacita a las personas para que desarrollen estrategias eficaces para las relaciones interpersonales, y puede ayudar a responder mejor a las exigencias del entorno.

Este perfil es único, ya que ha sido generado a partir de miles de afirmaciones diferentes. Reúne afirmaciones que, por sus respuestas al Evaluador, con gran probabilidad son aplicables a su persona. Modifique o elimine cualquier frase que considere que no le es aplicable, pero no sin antes consultarlo con compañeros de trabajo o amigos, para comprobar si dicha afirmación constituye quizás un “punto ciego” para usted.

Use esta información proactivamente. Es decir, identifique las áreas clave en las que pueda usted desarrollarse y actuar. Comente los aspectos más importantes con sus amigos y compañeros. Pídales feedback sobre áreas que a usted le parezcan particularmente relevantes y desarrolle un plan de acción para su crecimiento personal e interpersonal.

Síntesis General

Estas afirmaciones permiten una amplia comprensión del estilo de trabajo de Javier. Use este apartado para entender mejor su manera de enfocar sus actividades, relaciones y decisiones.

Estilo Personal

Javier transmite un ritmo rápido a sus compañeros de trabajo y sobre todo disfruta con los retos. Se le da bien iniciar nuevos proyectos, aunque puede fallar en los detalles por falta de perseverancia. A Javier le gusta trabajar donde puede conseguir resultados inmediatos, visibles y tangibles. Puede haber "fracasado" varias veces en su camino hacia el éxito, pero suele considerar el fracaso como un escollo que es necesario superar, en la cuesta arriba del aprendizaje. Durante el proceso de transformar su "visión" en una realidad, puede comparar involuntariamente su éxito con el de los demás, desentendiéndose de la envidia que esto puede provocar.

Busca alcanzar el éxito personal y el estatus, y en su constante esfuerzo puede, incluso involuntariamente, compararse con los demás en su carrera hacia el éxito. Construye un conjunto de normas al que incorpora sus propios juicios sobre el mundo y luego actúa basándose en su juicio, sea cual sea la opinión de los demás. No le gusta la confusión, la ineficiencia, las medias tintas o cualquier cosa que considera inútil o ineficaz. Ama la disciplina y puede ser duro cuando lo requiere la situación. A Javier le gusta conseguir que ocurran cosas e impulsar todo lo que le rodea. Javier es un buen director de personas porque tiene la capacidad de ver lo que puede deparar el futuro, para luego comunicar su visión a los demás.

La diversión, la relajación y el tiempo libre son elementos que ha de planificar y priorizar, tanto para sí mismo como para los demás. A Javier se le considera pragmático, responsable y capaz de conseguir que se hagan las cosas. Siempre encuentra algo que mejorar, y puede pasar su tiempo libre intentando, tal como él lo ve, mejorarse a sí mismo y a los demás. Se le considera un líder fuerte, dado que puede pensar sobre la marcha. Para controlar sus tensiones, necesita llevar siempre las riendas y conseguir que se hagan las cosas sin perder el tiempo. En su discurso y pensamiento, suele ser práctico y "tener los pies en el suelo". Le gusta trabajar a buen ritmo y es experto en el uso de aparatos y procedimientos funcionales.

Suele considerar su entorno como algo acogedor, desafiante y estimulante, y en caso de que no lo sea, intentará crear dicha atmósfera a su alrededor. Para él el aprendizaje es un proceso que dura toda la vida, y está a favor de cualquier cosa que desarrolle su capacidad intelectual. Puede llegar a perder el interés y empezar con lo siguiente una vez que el trabajo empieza a ser rutinario o aburrido. Javier es un estratega fuerte, directo y entusiasta, que ve posibilidades en cada situación y puede actuar rápidamente aprovechando esas posibilidades. Javier es trabajador, recto y muy independiente, y está convencido de que la moral debe prevalecer sobre todo lo demás. También está convencido de que una vida de éxito tiene que ser dura, y que las satisfacciones hay que ganárselas una y otra vez.

Puede ser bastante imaginativo y un tanto despiadado, cuando algo o alguien se interpone en su camino. Presiona frecuentemente a los demás con la misma dureza con la que se presiona a sí mismo y puede llegar a ser un reto tenerle como adversario. En algunas tareas concretas puede ser menos competente de lo que parece, por la seguridad que transmite. Podría aumentar su

eficacia, si se permitiera a sí mismo buscar y aceptar la ayuda de los demás. Javier tiene un don natural para el marketing y la venta, por lo que necesita un trabajo que suponga un reto para él y mantenga su atención.

Cuando se relaciona con los demás

Cuando Javier se hace cargo de un proyecto, ofrece al equipo una visión a largo plazo y la capacidad de inspirar y comunicar esa visión a los demás. Puede necesitar aminorar el paso para tener en cuenta los sentimientos de las personas que trabajan con él, y escuchar y aceptar con más frecuencia puntos de vista opuestos a los suyos. A Javier le importa más ser respetado por sus iguales que caerles bien. Necesita cambios continuos para no caer en el aburrimiento y es bastante consciente de su poder y su estatus. A Javier le gusta ser valorado por su estilo directo y firme en su relación con los demás.

Podría aprender a expresar con más frecuencia el aprecio que siente por otras personas. Seguramente también le vendría bien escuchar más y tener más en cuenta lo que los demás realmente sienten. Javier tiene una habilidad notable para conseguir que la gente le siga. Debe ser consciente de que es demasiado franco, hablador y excesivamente lógico en su relación con algunos compañeros. A veces puede parecer directo y franco en exceso, y llegar a ser insolente con los demás, sin darse cuenta. La indiferencia y la crítica no suelen desanimarle.

Tiene un estilo bastante impersonal y puede suponer equivocadamente que a los demás les gusta ser tratados de la misma forma. Javier puede utilizar sus habilidades en muchas tareas, pero le satisface más el tipo de trabajo que le permite usar su creatividad y su capacidad para las relaciones humanas. Desea ser valorado por lo que es. Será bueno para él, el tratar conscientemente de conocer el punto de vista de los demás. Debido a que parece su vida se centra en su trabajo, los demás pueden sorprenderse cuando descubren que Javier también dedica bastante atención a su familia y a sus amigos.

Toma de Decisiones

La tendencia de Javier a pensar en voz alta, hace posible que los demás puedan seguir su línea de pensamiento. Se siente cómodo en posiciones de liderazgo y acepta con facilidad la responsabilidad de poner en marcha las cosas. Es posible que trate de ver constantemente hasta dónde se puede llegar en una situación y considera que la mayoría de las reglas y normas están para que se las esquite y si si fuera necesario transgredirlas. Siempre está más interesado en las consecuencias futuras de sus acciones, que en la situación actual de la gente o de los proyectos. Siempre trata de tomar la mayor parte de sus decisiones usando el pensamiento lógico, analítico y estructurado.

En ciertas circunstancias, sus decisiones pueden ser consideradas por los demás como poco realistas. Disfruta al máximo en un trabajo que le permita aprovechar su inventiva para abordar un proyecto tras otro. Prefiere la acción a la conversación y disfruta afrontando situaciones difíciles en el momento en que surgen. Es impaciente con lo que él puede ver como ineficiencia e incompetencia, y puede tomar decisiones difíciles cuando la situación lo requiere. Su deseo de conseguir que las cosas se hagan con rapidez, le empuja a llevar las decisiones a la práctica tan pronto como se han tomado, en lugar de comprobar los datos antes de poner los planes en marcha.

Sabe juzgar la personalidad de los demás, además de ser práctico y tiende a utilizar su intuición, tanto con las personas como con las decisiones. Su eficacia depende de cuánta satisfacción

personal obtenga de la tarea que esté realizando. Cuando toma decisiones, puede preferir disculparse por ir más allá de lo que le está permitido, a pedir permiso por adelantado. Políticamente hábil, Javier se siente normalmente seguro de sus decisiones, incluso frente a posibles conflictos con otros en posiciones más altas. Debido a su deseo de seguir avanzando hacia el próximo reto o hacia un objetivo de mayor alcance, muchas veces toma sus decisiones con demasiada precipitación.

Notas personales

Principales Puntos Fuertes y Débiles.

Puntos Fuertes

Este apartado identifica los principales puntos fuertes que Javier aporta a la organización. Javier tiene habilidades, capacidades y cualidades en otras áreas, pero las siguientes afirmaciones constituyen probablemente algunas de las aportaciones más importantes que puede ofrecer.

Puntos fuertes de Javier:

- Agente impulsor del cambio.
 - Competitivo, quiere ganar a toda costa.
 - Negociador dinámico.
 - Energía sin límites, capaz de desempeñar un buen número de funciones simultáneamente.
 - Pensador original e inventivo.
 - Buscará el lado bueno de las personas y de las situaciones.
 - Motiva a los demás para "alcanzar lo imposible".
 - Muchas energías derivadas de su ego.
 - Decidido y trabajador.
 - Ve el lado positivo de cualquier situación.
-

Notas personales

Principales Puntos Fuertes y Débiles.

Posibles Puntos Débiles

Jung dijo „el sabio acepta que todas las cosas tienen dos caras“. También se dice que un punto débil es un punto fuerte del que se ha abusado. Las respuestas de Javier al Evaluador sugieren las siguientes áreas como posibles puntos débiles.

Posibles Puntos Débiles de Javier:

- Tiende a no ser sensible a las necesidades de los demás.
 - A veces no se da cuenta de los sentimientos de los demás.
 - Juzga a los que no conoce basándose en primeras impresiones.
 - Si se le cuestiona, se pone a la defensiva y se vuelve dictatorial.
 - Le falta tacto y diplomacia.
 - Puede que no oiga (ni escuche) activamente los puntos de vista de los demás.
 - Es impaciente con aquellos que él considera que se ponen el listón muy bajo.
 - Puede que salte, sin ningún orden aparente, de tarea en tarea.
 - Toma decisiones con demasiada rapidez.
 - Da un paso importante sin apenas pensárselo.
-

Notas personales

Valor para el Equipo

Cada persona aporta una combinación única de capacidades, cualidades y posibilidades al medio en el que opera. Añada a esta lista cualquier otra experiencia, habilidad o cualidad que usted considera que aporta, y comparta con los demás miembros del equipo los puntos más importantes de la lista resultante.

Como miembro de un equipo, Javier:

- Aporta al equipo visión y sentido común.
 - Sabe pensar saliéndose de los cauces habituales y con espíritu innovador.
 - Aporta dirección y realismo a todos los proyectos.
 - Ofrece aportaciones creativas.
 - Comunica con claridad y eficacia.
 - Se compromete con metas realistas.
 - Se asegura de que nadie se aburra cuando él participa en algo.
 - Mantiene el impulso hacia delante.
 - Es oportuno, original, espontáneo y versátil.
 - Cuestiona los métodos existentes si cree que son inadecuados.
-

Notas personales

Comunicación

Comunicación Eficaz

La comunicación solamente puede ser eficaz si el receptor la recibe y entiende. En función de la persona, ciertas estrategias de comunicación son más eficaces que otras. Este apartado identifica algunas de las estrategias clave que conducirán a una comunicación más eficaz con Javier. Identifique las afirmaciones más importantes para usted y compártalas con sus compañeros de trabajo.

Estrategias para la comunicación con Javier:

- Adapte su ritmo al ritmo de él.
 - Responsabilícese de sus propias acciones y errores.
 - Omite los detalles innecesarios y complicados.
 - Esté alerta y sea rápido/a.
 - Reconozca su afán de logro.
 - Aporte pruebas y evidencias de cómo ha hecho él las cosas.
 - Utilice un lenguaje rico y expresivo cuando hablen.
 - Esté atento/a a las señales que indiquen "estoy perdiendo interés".
 - Sea entusiasta y positivo/a.
 - Reconozca su capacidad de liderazgo.
 - Deje los temas personales fuera de la discusión.
 - Sea consciente de si se pone a la defensiva, observando su lenguaje corporal.
-

Notas personales

Comunicación

Obstáculos para la Comunicación Eficaz

Ciertas estrategias serán menos eficaces en la comunicación con Javier. A continuación se enumeran algunas de las cosas que se deben evitar. Esta información se puede usar para desarrollar estrategias de comunicación poderosas, eficaces y aceptables para ambas partes.

Cuando se comunique con Javier NO:

- Divague ni se vaya por la tangente.
 - Le deje que domine la conversación.
 - Hable con él en un tono de voz bajo.
 - Parezca lento/a, torpe o demasiado formal.
 - Se sorprenda si rompe las normas.
 - Haga comentarios improvisados.
 - Critique sus ideas con excesiva severidad o en el plano personal.
 - Hable demasiado despacio o con titubeos.
 - Complique la conversación con detalles que irrelevantes.
 - Venga sin prepararse y desorganizado.
 - Sea vago/a o impreciso/a.
 - Socave su autoridad.
-

Notas personales

Posibles "Puntos Ciegos"

La percepción que tenemos de nosotros mismos puede ser diferente de la idea que los demás tienen de nosotros. Nosotros proyectamos quienes somos al mundo exterior a través de nuestra „Persona“ (según el concepto de Jung) y no siempre percibimos el efecto que nuestros comportamientos menos conscientes tienen sobre los demás. A estos comportamientos menos conscientes los llamamos „Puntos Ciegos“. Señale las afirmaciones de este apartado más importantes para usted, de las que no sea consciente, y pregunte por su validez a amigos y compañeros.

Posibles "Puntos Ciegos" de Javier:

A veces puede que Javier desaproveche oportunidades, por no ser consciente de la necesidad de planificar hasta el detalle. Le disgusta la desorganización, la tardanza, el no hacer bien las cosas o el comportamiento inadecuado tanto de sí mismo como de los demás y a veces puede generar una tensión innecesaria. A veces podría ralentizar la marcha y prestar mayor atención a los detalles en sus proyectos.

Como persona extrovertida, orientado hacia el futuro, su mayor temor puede ser al fracaso. Se enoja fácilmente, tiene una personalidad fuerte y activa y puede alterarse si los demás no se limitan simplemente a hacer lo que él dice. Le iría mucho mejor si se molestara en prestar más atención a lo que realmente ocurre a su alrededor y escuchara atentamente las aportaciones y las respuestas de los demás. Quizás se le puede considerar un organizador por naturaleza, ya que es práctico, de voluntad fuerte y, eso sí, tiene que salirse con la suya o puede volverse un rebelde. Puede descuidar la preparación necesaria puesto que lo hace todo muy rápido en su afán por abordar cosas nuevas.

Tiene mucho genio y cuando se le presiona puede llegar a gritar y volverse una persona rígida y dominante, transmitiendo un alto nivel de estrés al equipo y a sus iguales. Es propenso a reaccionar negativamente, si ve que alguien a quien respeta cuestiona su competencia, y puede reaccionar de forma explosiva ante un comentario aparentemente insignificante. Una persona que se hace cargo de todo, con una gran necesidad de controlar, y que puede no llevarlo muy bien cuando las cosas no van como se había planeado. Es difícil saber que es lo próximo que se puede esperar de él. Prefiere participar en breves "charlas intelectuales" en vez de completar alguna tarea trivial o pasar un rato a solas. Javier se precipita de una experiencia a la siguiente, pasando por alto los sentimientos de los demás, y mostrándose muy franco y falto de sensibilidad en su afán de ser totalmente sincero.

Notas personales

Tipo Opuesto

La descripción en este apartado se basa en el tipo opuesto a Javier en la Rueda de Insights. A menudo, la mayor dificultad en la comprensión y la interrelación, la tenemos con aquellas personas cuyas preferencias son diferentes de las nuestras. Saber reconocer estas características puede ayudarnos a la hora de desarrollar estrategias para el desarrollo personal y la mejora de las relaciones interpersonales.

Reconocer a su Tipo Opuesto:

El tipo Insights opuesto a Javier es el Defensor, el tipo "Emotivo Introverso" de Jung.

Los Defensores son personas afables, amables, constantes y leales que se llevan bien con los demás. En el entorno laboral, establecen una relación más estrecha con un reducido número de compañeros. Javier verá que los esfuerzos del Defensor se centran en conservar lo conocido y lo predecible. Los Defensores buscan constantemente el aprecio de los demás y su adaptación a los cambios puede ser lenta. Harán a menudo un esfuerzo adicional para ayudar a alguien a quien consideran un amigo.

Javier puede sospechar que el Defensor necesita ayuda para dejar atrás "lo viejo" y aceptar "lo nuevo". Los Defensores son cautos, convencionales, diplomáticos y sinceros y tratarán de evitar el tomar una decisión hasta que dispongan de un gran número de datos y detalles. El Defensor trata de pasar inadvertido. Para rendir bien, el Defensor necesita instrucciones específicas y detalladas antes de empezar un trabajo.

Javier se sentirá frustrado cuando el Defensor, al sentirse desafiado, se vuelva cabezota e insolente. Los Defensores son personas de trato fácil y discretas y les gusta sentir que son necesarios e importantes en las vidas de los demás. Aún cuando sea otra persona la que haya cometido un error, el Defensor dedicará mucho tiempo a tratar de generar comprensión y a repartir la responsabilidad. Para los Defensores, el desacuerdo o las opiniones contrarias pueden ser cosas estresantes. Si las desavenencias en el lugar de trabajo llegan a ser demasiado grandes, pueden sentirse muy incómodos y a disgusto y a menudo se quitarán de en medio para evitar mayores conflictos.

Notas personales

Tipo Opuesto

Comunicación con el Tipo Opuesto a Javier

Esta sección ha sido escrita específicamente para Javier, y le sugiere algunas estrategias que podría poner en práctica para mejorar la relación con una persona que sea su tipo opuesto en la Rueda de Insights

Javier Resultados : Cómo puede adaptarse a las necesidades de su "Tipo Opuesto":

- Explique el porqué, el qué y el cómo y hágalo con claridad y precisión.
- Elogie su contribución antes de buscarle defectos.
- Tómese el tiempo necesario para llegar a conocerle bien.
- Asegúrese de que ve y está de acuerdo con los beneficios que aportará el cambio, antes de su puesta en marcha.
- Los mensajes importantes póngalos por escrito, en aras de la claridad.
- Recuerde que es una persona callada y pregúntele por sus opiniones.

Javier Resultados: Cuando trate con su "Tipo Opuesto" NO:

- Haga comparaciones críticas con otros miembros de la plantilla.
 - Exija cambios que no tengan en cuenta sus valores personales y/o sus creencias.
 - Asuma que sus pausas implican falta de interés.
 - Refuerce su propia autocrítica.
 - Asuma que porque le haya explicado "cómo son las cosas", cambiará lo más mínimo su forma de hacerlas.
 - Se muestre paternalista o condescendiente.
-

Notas personales

Sugerencias para el Desarrollo

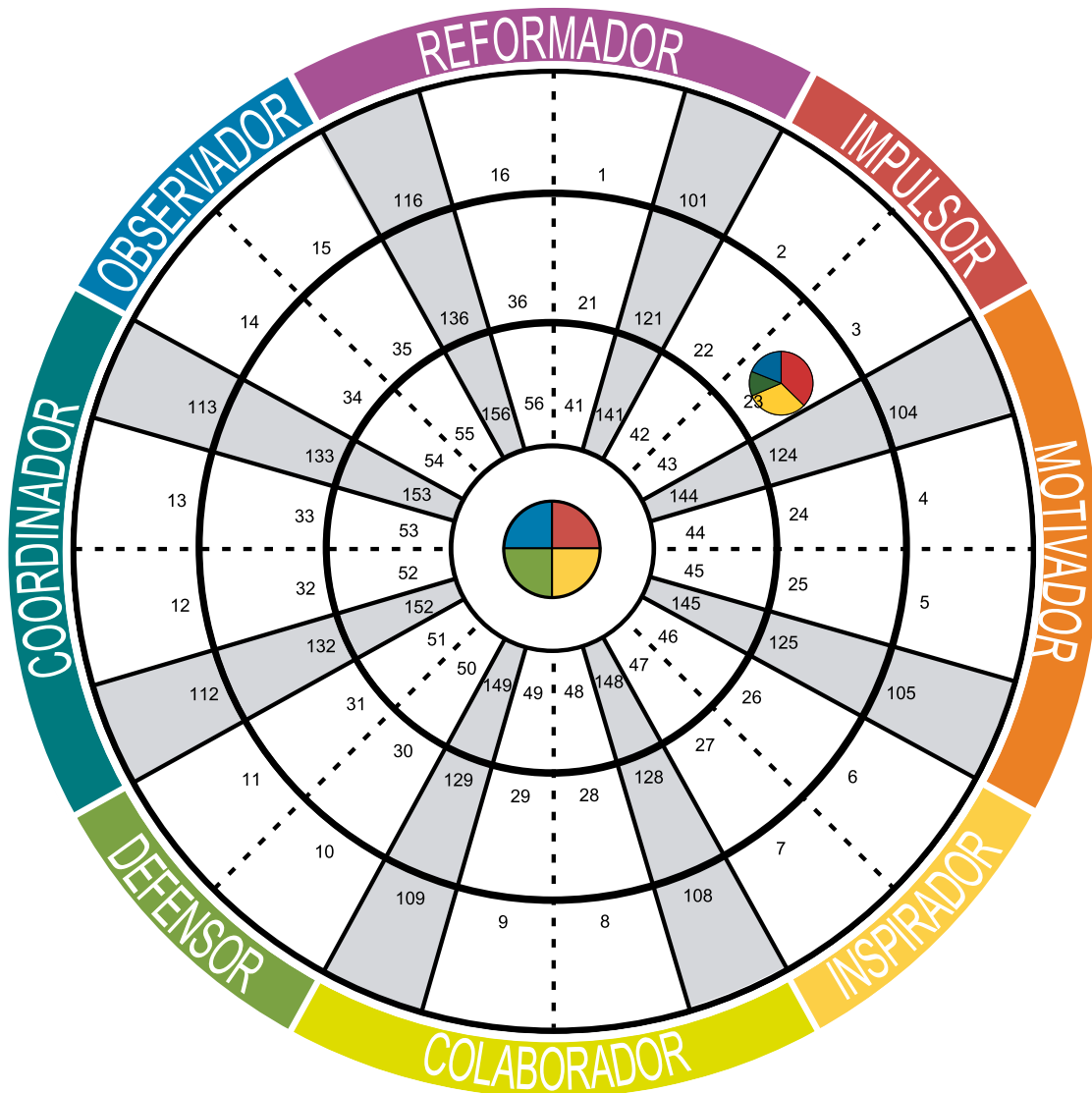
El informe Insights Discovery no puede medir de forma directa las habilidades, inteligencia, educación o formación. Sí puede, en cambio, aportar sugerencias que pueden ser útiles para su desarrollo. Seleccione las áreas más importantes sobre las que Vd. aún no haya trabajado. Después podrá incorporarlas a un plan de desarrollo personal.

Para Javier puede ser provechoso:

- ¡Escuchar más, hablando menos!
 - Aprender a relajarse por completo.
 - Darse cuenta de que algunos no son tan rápidos como él.
 - Evitar presionar a los demás tanto como se presiona a sí mismo.
 - Reflexionar un momento antes de responder.
 - Escuchar de verdad los puntos de vista de los demás.
 - Comprender que avanzar por su cuenta constantemente puede ir en detrimento del bien común.
 - Buscar el lado bueno de cada cosa.
 - Pensárselo bien antes de lanzarse a la acción.
 - No decir las cosas como son - ser menos directo.
-

Notas personales

La Rueda Insights Discovery® de 72 Tipos



Posición consciente en la rueda

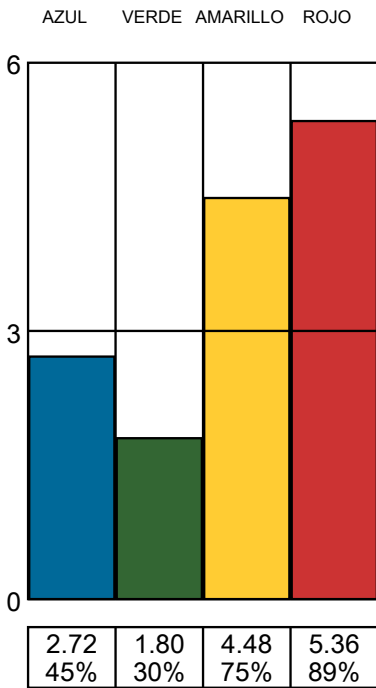
23: Impulsor Motivador (Clásico)

Posición menos consciente en la rueda

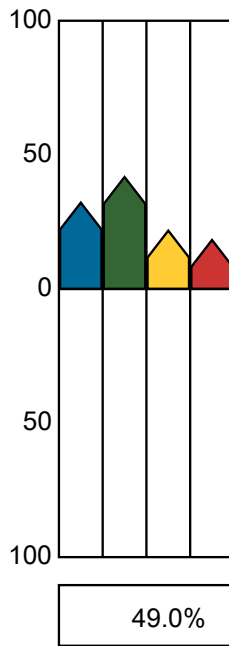
23: Impulsor Motivador (Clásico)

La dinámica de colores de Insights Discovery®

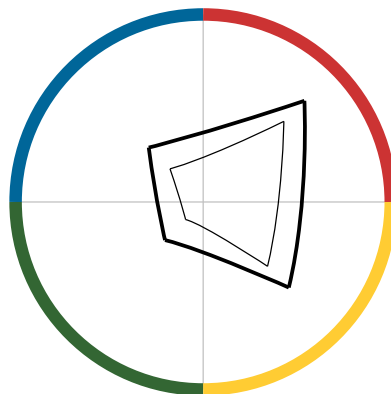
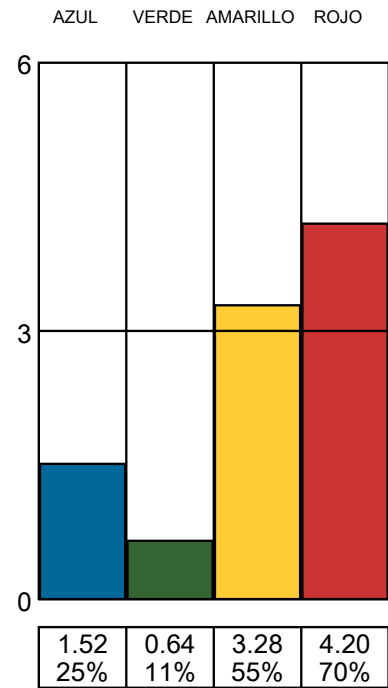
Persona (Consciente)



Flujo de Preferencia



Persona (Menos Consciente)



— Consciente
 - - Menos consciente



GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051 EMAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com